



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(АНО СПО «ММК»)

СОГЛАСОВАНО

Советом АНО СПО «ММК»

(протокол от «11» марта 2026г. № 3)

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АНО СПО «ММК»

П.Г. Харитонов

от «11» марта 2026г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ В
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Санкт-Петербург, 2026

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Термины и определения	3
3. Цели и задачи антикоррупционной политики	5
4. Область применения и круг лиц, на которых распространяется настоящее Положение	6
5. Основные принципы антикоррупционной политики	6
6. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений	7
7. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики	17
8. Обязанности генерального директора и работников по предупреждению коррупции	18
9. Ответственность за несоблюдение положений антикоррупционной политики.....	19
10. Подарки и представительские расходы	24
11. Заключительные положения.....	24

1. Общие положения

- 1.1. Положение об антикоррупционной политике определяет основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками Автономной некоммерческой организации среднего профессионального образования «Многопрофильный медицинский колледж» (далее - АНО СПО «ММК»).
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
- Конституцией РФ;
 - Уголовным кодексом РФ;
 - Трудовым кодексом РФ;
 - Гражданским кодексом РФ;
 - Кодекс РФ об административных правонарушениях;
 - Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (последняя редакция) «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Федеральным законом РФ от 25.12.2008 (последняя редакция) № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ (последняя редакция) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
 - Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ (последняя редакция) «О бухгалтерском учете»;
 - Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ (последняя редакция) «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
 - Постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 (последняя редакция) «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (вместе с «Правилами проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», «Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»);
 - Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными и утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
 - Мерами по предупреждению коррупции в организациях, разработанными и утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
 - Письмом Минтруда России от 25.12.2014 № 18-0/10/В-8980 (последняя редакция) «О проведении федеральными государственными органами оценки коррупционных рисков» (вместе с «Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций»);
 - Уставом АНО СПО «ММК»;
 - Другими нормативными правовыми актами АНО СПО «ММК».

2. Термины и определения

Антикоррупционная политика - представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа.

Антикоррупционная экспертиза локальных актов - деятельность работников Колледжа по выявлению и описанию коррупционных фактов, относящихся к действующим локальным актам Колледжа и (или) или проектам, по разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких фактов.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Контрагент - любое российское и/или иностранное юридическое и/или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Коррупциогенный фактор - положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения 4 исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и/или обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

Коррупционное правонарушение - противоправное, виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный риск - возможность совершения работником Колледжа, а также иными лицами от имени или в интересах Колледжа коррупционного правонарушения.

Коррупция:

- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в

виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики

3.1. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в АНО СПО «ММК», в том числе:

- реализация антикоррупционной политики в АНО СПО «ММК»;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в АНО СПО «ММК»;
- выявление и устранение причин и условий для проявлений коррупции в АНО СПО «ММК»;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации АНО СПО «ММК»;
- обеспечение выполнения Программы противодействия коррупции в рамках компетенции администрации АНО СПО «ММК».

3.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- создание системы противодействия коррупции в АНО СПО «ММК»;
- определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- информирование работников АНО СПО «ММК» о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- предупреждение коррупционных правонарушений, в том числе устранение причин, порождающих коррупцию, противодействие условиям, способствующим ее проявлению;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в АНО СПО «ММК»;
- формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным действиям у участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в АНО СПО «ММК»;
- повышение эффективности управления, качества, доступности предоставляемых АНО СПО «ММК» образовательных услуг;
- открытость и прозрачность деятельности АНО СПО «ММК», содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности АНО СПО «ММК».

4. Область применения и круг лиц, на которых распространяется настоящее Положение

- 4.1. Настоящее Положение распространяется на генерального директора АНО СПО «ММК» и работников вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 4.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и/или юридических лиц, с которыми АНО СПО «ММК» вступает в договорные отношения в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых АНО СПО «ММК» с такими лицами.

5. Основные принципы антикоррупционной политики

- 5.1. Антикоррупционная политика основывается на следующих основных принципах:
 - 5.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на АНО СПО «ММК».

- 5.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль генерального директора АНО СПО «ММК» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- 5.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- 5.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения генерального директора и работников АНО СПО «ММК» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности АНО СПО «ММК» коррупционных рисков.

- 5.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в АНО СПО «ММК» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

- 5.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для генерального директора и работников АНО СПО «ММК» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность генерального директора АНО СПО «ММК» за реализацию антикоррупционной политики.

- 5.1.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в АНО СПО «ММК» антикоррупционных стандартах и процедурах.

5.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

6. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений

6.1. Разработка и реализация антикоррупционной политики, локальных нормативных актов по предупреждению коррупции и плана работы по противодействию коррупции (антикоррупционной программы).

Деятельность по предупреждению коррупции в АНО СПО «ММК» должна носить системный и последовательный характер посредством разработки и принятия антикоррупционной политики. Содержание антикоррупционной политики определяется особенностями деятельности АНО СПО «ММК».

Настоящее Положение и другие локальные нормативные акты, регулирующие вопросы предупреждения коррупции, принимаются в соответствии с Уставом АНО СПО «ММК» и утверждаются генеральным директором АНО СПО «ММК» в целях обеспечения обязательности их выполнения всеми сотрудниками, что сопровождается информированием работников об установленных подходах к противодействию коррупции и разъяснением важности соблюдения антикоррупционной политики АНО СПО «ММК». Обязанность соблюдать антикоррупционную политику АНО СПО «ММК» включено в трудовые договоры сотрудников.

План работы по противодействию коррупции (антикоррупционная программа) в АНО СПО «ММК» представляет собой комплекс мер антикоррупционной политики, обеспечивающий согласованное осуществление правовых, организационных, образовательных, экономических и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

Разработка и утверждение Плана работы по противодействию коррупции (антикоррупционная программа) осуществляется в соответствии с Уставом АНО СПО «ММК» и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.2. Обеспечение распределения функций по предупреждению коррупции посредством назначения отдельных лиц (работников), ответственных за антикоррупционную работу.

Генеральный директор АНО СПО «ММК» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в АНО СПО «ММК». В рамках антикоррупционной политики генеральный директор АНО СПО «ММК», исходя из установленных задач, специфики деятельности АНО СПО «ММК», штатной численности, организационной структуры, назначает лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в пределах их полномочий.

Определены следующие задачи, функции и полномочия должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в АНО СПО «ММК»:

- разработка в рамках своей компетенции и представление генеральному директору на утверждение проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- выявление ситуаций конфликта интересов, признаков нарушений антикоррупционных мер, принятых в организации, коррупционных правонарушений;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;

- рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупционных правонарушениях;
- проведение проверок на основании информации о возможном конфликте интересов и (или) коррупционных правонарушениях;
- проверку добросовестности контрагентов;
- организация мероприятий, в том числе обучающих, по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников АНО СПО «ММК»;
- подготовка планов работы по противодействию коррупции и отчетных документов о реализации антикоррупционной политики в АНО СПО «ММК»;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности государственного учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- информирование, консультирование и обучение работников по вопросам противодействия коррупции;
- мониторинг изменений российского и применимого к организации зарубежного антикоррупционного законодательства, релевантной судебной практики;
- мониторинг реализации мер противодействия коррупции в организации, подготовка соответствующих отчетных материалов и предложений.

Указанные в настоящем Положении задачи, функции и полномочия должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в АНО СПО «ММК», так же закреплены в Положении о комиссии по противодействию коррупции.

6.3. Оценка коррупционных рисков.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной, что позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности АНО СПО «ММК» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции. Оценка коррупционных рисков в АНО СПО «ММК» проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения. На основании оценки коррупционных рисков составляется и утверждается приказом генерального директора Перечень должностей и коррупционно-опасных функций, разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков (Карта коррупционных рисков).

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными способами:

- соблюдение утвержденной антикоррупционной политики АНО СПО «ММК»;
- разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений, в том числе при трудоустройстве в АНО СПО «ММК»;
- ознакомление работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в АНО СПО «ММК»;
- перераспределение функций между структурными подразделениями АНО СПО «ММК»;

- соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, а также контроль рассмотрения обращений;
- осуществление Комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам АНО СПО «ММК» объективной оценки выполнения показателей эффективности деятельности, использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников;
- комиссионное принятие решения об аттестации обучающихся;
- организация работы по контролю за деятельностью преподавателей и мастеров производственного обучения;
- рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях методических комиссий;
- осуществление контроля за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами;
- осуществление контроля за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате стипендий;
- обеспечение открытости информации о наполняемости учебных групп, в период работы приемной комиссии ежедневное размещение информации о наполняемости учебных групп на информационных стендах и официальном сайте АНО СПО «ММК», контроль со стороны генерального директора АНО СПО «ММК» и заместителей генерального директора.

6.4. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

Порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников АНО СПО «ММК» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, регламентирован локальным нормативным актом «Положение о конфликте интересов», согласно которому предупреждение конфликта интересов предусматривает систему антикоррупционных мер, затрудняющих попадание работника в ситуацию конфликта интересов, а также внедрение проверочных процедур при принятии кадровых решений и при распределении обязанностей на предмет возможности возникновения конфликта интересов.

Выявление конфликта интересов осуществляется посредством декларирования работником наличия у него определенных (личных) интересов, а также самостоятельного выявления ситуаций конфликта интересов работниками, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, путем сопоставления информации, предоставляемой работником, со сведениями, содержащимися в различных государственных и коммерческих базах данных.

Урегулирование конфликта интересов достигается различными способами посредством:

- усиления контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;
- отстранения работника от совершения действий (принятия решений) в отношении юридического или физического лица, с которым связан его личный интерес;
- ограничения доступа работника к информации, владение которой может привести к конфликту интересов;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- предложения работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности АНО СПО «ММК» и работника,

раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.5. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и (или) их проектов.

Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов и (или) их проектов проводится в целях выявления в них коррупциогенных факторов и их последующего устранения.

Коррупциогенными факторами являются положения локальных нормативных актов и (или) их проектов, устанавливающие для АНО СПО «ММК» необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

Коррупциогенными факторами, устанавливающими для АНО СПО «ММК» необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, являются:

- широта дискреционных полномочий - отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения, наличие дублирующих полномочий работников АНО СПО «ММК»;
- определение компетенции по формуле «вправе» - диспозитивное установление возможности совершения работниками АНО СПО «ММК» действий в отношении граждан и организаций;
- выборочное изменение объема прав - возможность необоснованного установления исключений из общего порядка для граждан и организаций;
- чрезмерная свобода нормотворчества - наличие бланкетных и отсылочных норм, приводящее к принятию локальных нормативных актов, вторгающихся в компетенцию государственного органа, органа местного самоуправления или организации, принявшего первоначальный нормативный правовой акт;
- принятие локального нормативного акта за пределами компетенции - нарушение компетенции при принятии локальных нормативных актов;
- заполнение законодательных пробелов при помощи локальных нормативных актов в отсутствие законодательной делегации соответствующих полномочий - установление общеобязательных правил поведения в локальном нормативном акте в условиях отсутствия закона;
- отсутствие или неполнота административных процедур - отсутствие порядка совершения определенных действий либо одного из элементов такого порядка;
- нормативные коллизии - противоречия, в том числе внутренние, между нормами, создающие для работников АНО СПО «ММК» возможность произвольного выбора норм, подлежащих применению в конкретном случае.

Коррупциогенными факторами, содержащими неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям, являются:

- наличие завышенных требований к лицу, предъявляемых для реализации принадлежащего ему права, - установление неопределенных, трудновыполнимых и обременительных требований к гражданам и организациям;
- злоупотребление правом заявителя - отсутствие четкой регламентации прав граждан и организаций;

- юридино-лингвистическая неопределенность - употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера.

Решение о проведении антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и (или) их проектов принимается генеральным директором АНО СПО «ММК» и(или) Комитетом по образованию при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов.

Граждане (обучающиеся, родители и(или) законные представители, работники АНО СПО «ММК») вправе обратиться к председателю Комиссии по противодействию коррупции в АНО СПО «ММК» с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих локальных нормативных актов.

6.6. Проверка контрагентов и антикоррупционная оговорка.

В целях выявления и принятия мер по минимизации коррупционных рисков АНО СПО «ММК» обеспечено внедрение оценки добросовестности контрагентов. Целью проведения такой оценки является подтверждение того, что организация-контрагент в своей деятельности руководствуется общепринятыми этическими стандартами ведения бизнеса и придерживается принципов нетерпимости к любым коррупционным проявлениям.

Оценка добросовестности контрагентов предполагает сбор и анализ находящихся в открытом доступе, в бесплатных и платных базах данных сведений о контрагенте, позволяющих оценить:

- деловую репутацию контрагента;
- финансовые, материальные, человеческие и иные ресурсы контрагента, позволяющие надлежащим образом осуществлять деятельность в рамках предполагаемого делового партнерства/заключаемого контракта;
- связи организации с должностными лицами, в том числе иностранными должностными лицами;
- принятые контрагентом меры по предупреждению нарушений, в том числе коррупционной направленности.

В результате проведения оценки контрагента должно сформироваться понимание того, какие коррупционные риски могут возникнуть в ходе взаимодействия с ним. Свидетельствовать о наличии коррупционных рисков могут следующие факты:

- в организации-контрагенте отсутствует персонал, который может оказывать предусмотренные контрактом услуги, выполнять работы;
- счет (счета) организации-контрагента находятся в оффшорных зонах;
- организация-контрагент просит предоставить оплату частями на несколько различных счетов;
- в финансовой отчетности организации-контрагента содержатся необъясненные выплаты третьим лицам, информация об оказанных третьими лицами услугах без предоставления подтверждения реального оказания таких услуг;
- организация-контрагент финансирует деятельность политических партий;
- работники компании имеют связи с должностными лицами или их родственниками;
- сотрудники организации-контрагента ранее занимали должности в государственных (муниципальных) органах, курирующих или иным образом связанных со сферой деятельности компании и т.п.

Одной из возможных мер, направленных на профилактику коррупционных правонарушений при взаимодействии с контрагентами, является включение в договоры антикоррупционной оговорки, применение которой при заключении договоров носит репутационно-этический характер.

Антикоррупционная оговорка направлена на взаимное понимание сторонами договора недопустимости совершения коррупционных правонарушений и готовности принимать разумные меры по недопущению их совершения. Принимая антикоррупционную оговорку, стороны обязуются своевременно проинформировать о таких фактах и провести соответствующие проверки, подтверждая или опровергая наличие коррупционных рисков, что призвано повысить эффективность предупреждения коррупции.

При подготовке антикоррупционной оговорки необходимо исходить из следующего:

- учитывать свободу договора в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации;
- не допускать избыточных обязательств сторон договора, исходить из принципа разумности (запрашивание внутренних документов делового партнера, проведение аудита делового партнера, предоставление информации о ставших известных фактах коррупции и иные мероприятия должны учитывать особенности деятельности организации, в том числе необходимость сохранения, в частности, коммерческой, налоговой и иной тайны);
- учитывать, что у делового партнера может быть множество деловых партнеров и, как следствие, возложение обязанности реализовывать антикоррупционную политику или отдельные антикоррупционные меры, в предусмотренном антикоррупционной оговоркой виде, не всегда представляется фактически возможным;
- воздерживаться от возложения прямых обязанностей на аффилированные с деловым партнером организации (использовать формулировки, содержащие положения о неодобрении фактов коррупции со стороны аффилированных лиц и принятии разумных мер, направленных на недопущение коррупционных правонарушений со стороны аффилированных лиц).

В случае, если деловой партнер, с которым заключается договор, отказывается принимать антикоррупционную оговорку, целесообразно предпринять следующее:

- провести переговоры с деловым партнером (дополнительно возможно обеспечить организацию официальной перепиской) с целью выявления конкретных замечаний к антикоррупционной оговорке и поиска взаимоприемлемого содержания;
- разъяснить деловому партнеру, что с правовой точки зрения антикоррупционная оговорка не влечет юридических санкций (в случае совершения коррупционного правонарушения к виновному лицу применяются меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации);
- получить от делового партнера официальное письмо с мотивированным отказом принять антикоррупционную оговорку или официальное письмо, содержащее заверение о соблюдении применимых положений антикоррупционного законодательства и иного законодательства, а также об отказе в совершении каких-либо действий (бездействия), которые противоречат указанному законодательству.

6.7. Внутренний контроль и ведение бухгалтерского учета.

Федеральным законом «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для АНО СПО «ММК», бухгалтерская отчетность которого подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения

государственных (и муниципальных нужд) и бухгалтерского учета, составления бухгалтерской отчетности.

Система внутреннего контроля и аудита АНО СПО «ММК» может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности. Реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности АНО СПО «ММК» и обеспечение соответствия деятельности АНО СПО «ММК» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов АНО СПО «ММК». Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой организацией, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности АНО СПО «ММК»: связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений (составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.);
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска: может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер;
- выявление и противодействие легализации незаконно полученных денежных средств (отмыванию доходов): приобретение, владение или использование имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений, а также сокрытие или утаивание подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

Система внутреннего контроля и аудита ведения закупок (работ, услуг) для обеспечения государственных (и муниципальных нужд) так же способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности АНО СПО «ММК». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита ведения закупок (работ, услуг) для обеспечения государственных (и муниципальных нужд), как обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок (работ, услуг) для обеспечения государственных (и муниципальных нужд); обеспечение соответствия деятельности АНО СПО «ММК» требованиям нормативных правовых актов в сфере закупок и локальных нормативных актов АНО СПО «ММК».

Система внутреннего контроля и аудита ведения закупок (работ, услуг) для обеспечения государственных (и муниципальных нужд) должна учитывать требования антикоррупционной политики, в том числе:

- осуществление деятельности по закупке согласно принципу открытости, при размещении информации о закупках, а также содействует свободной и добросовестной конкуренции между претендентами и участниками закупок;
- обеспечение равноправного доступа к участию в процедурах закупки любых юридических лиц, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала, а также любых физических лиц, включая индивидуальных предпринимателей, соответствующих требованиям, установленным

Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- гарантирование объективного порядка отбора участников и определения победителей при проведении процедур закупок, поэтому в АНО СПО «ММК» не допускается установление и использование любых способов и процедур, ограничивающих свободную конкуренцию лиц, принимающих участие в закупке для нужд АНО СПО «ММК».

В целях защиты конкуренции, обеспечении открытости и объективности при проведении закупок в АНО СПО «ММК» запрещено:

- необоснованно отклонять или допускать заявок на участие в закупках;
- согласовывать действия лиц, участвующих в закупках;
- создавать лицам, участвующим в закупках преимущественные условия участия, в том числе посредством доступа к соответствующей информации;
- участвовать в закупках работникам АНО СПО «ММК»;
- устанавливать ограничение доступа к участию в закупках, если такое ограничение не предусмотрено действующим законодательством и локальными нормативными актами АНО СПО «ММК»;
- осуществлять прием заявок на участие в закупке и вносить изменения в заявки после установленного в извещении (в документации о закупке) срока подачи заявок на участие в закупке;
- нарушать порядок определения победителя или победителей закупок.

6.8. Антикоррупционное просвещение (антикоррупционное образование, информирование, консультирование), антикоррупционная пропаганда и участие в коллективных инициативах.

Антикоррупционное образование является целенаправленным процессом обучения и воспитания в интересах личности, общества и государства, основанным на дополнительных общеобразовательных и профессиональных образовательных программах, реализуемых в Колледже для решения задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры.

Организация антикоррупционного образования в АНО СПО «ММК» осуществляется Комиссией по противодействию коррупции.

Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность органов государственной власти Санкт-Петербурга, органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, граждан и организаций, содержанием которой является просветительская работа в Колледже по вопросам противодействия коррупции в любых ее проявлениях, воспитание у населения чувства гражданской ответственности.

Формы проведения антикоррупционной пропаганды в АНО СПО «ММК»:

- антикоррупционные кампании в средствах массовой информации;
- антикоррупционные информационные кампании в сети «Интернет», в том числе на официальном сайте АНО СПО «ММК»;
- антикоррупционные рекламные кампании с использованием информационных стендов, плакатов, листовок;
- иные формы, не противоречащие действующему законодательству.

Для обеспечения реализации антикоррупционных мер, принятых в АНО СПО «ММК», значимым является своевременное информирование ее работников и обучающихся, их родителей (законных представителей) о существующих нормативных правовых актах Российской Федерации и локальных нормативных актах, утвержденных в АНО СПО «ММК», в сфере противодействия

коррупции, установленных ими антикоррупционных стандартах, мерах ответственности за их несоблюдение, а также о внесении в документы АНО СПО «ММК», направленные на предупреждение коррупции, изменений и дополнений.

Источником информирования работников в АНО СПО «ММК» выступает генеральный директор АНО СПО «ММК» и члены Комиссии по противодействию коррупции с тем, чтобы подчеркнуть значимость соблюдения установленных в АНО СПО «ММК» антикоррупционных мер.

Для работников и обучающихся, их родителей (законных представителей) обеспечен свободный и удобный доступ к информации о реализуемых мерах по предупреждению коррупции в АНО СПО «ММК». В частности, на официальном сайте АНО СПО «ММК» <https://mmkspb.ru> предусмотрен специальный раздел «Противодействие коррупции». Вместе с тем соответствующая информация размещается на информационных стендах, расположенных в общедоступных местах на территории АНО СПО «ММК».

Работники и обучающиеся, их родители (законные представители) в случае необходимости имеют право обратиться к генеральному директору АНО СПО «ММК» или секретарю Комиссии по противодействию коррупции, Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и (или) урегулированию конфликта интересов, Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее - ответственные лица) для консультирования по вопросам предупреждения коррупции или с иными заявлениями по компетенции.

В целях реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции АНО СПО «ММК» имеет право принимать участие в коллективных антикоррупционных инициативах. В качестве совместных действий антикоррупционной направленности предусматривается использование в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок и (или) организация и проведение совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

6.9. Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции.

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Колледжа декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- АНО СПО «ММК» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы в случае обнаружения признаков коррупционных правонарушений и (или) о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых АНО СПО «ММК» и (или) работникам стало известно;
- АНО СПО «ММК» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;
- АНО СПО «ММК» принимает на себя публичное обязательство оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях;
- АНО СПО «ММК» принимает на себя публичное обязательство оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими

инспекционных проверок деятельности АНО СПО «ММК» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия и не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

6.10. Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции.

Антикоррупционный мониторинг включает мониторинг проявлений коррупции, коррупциогенных факторов и мер антикоррупционной политики.

Мониторинг проявлений коррупции и коррупциогенных факторов проводится в целях своевременного приведения локальных нормативных актов АНО СПО «ММК» в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, обеспечения разработки и реализации плана работы по противодействию коррупции (антикоррупционной программы) в АНО СПО «ММК» путем учета коррупционных правонарушений, анализа документов, обращений граждан о коррупции, проведения анкетирования, обработки и оценки данных о проявлениях коррупции.

Мониторинг мер реализации антикоррупционной политики проводится в целях обеспечения оценки эффективности таких мер, в том числе реализуемых посредством плана работы по противодействию коррупции (антикоррупционной программы) в АНО СПО «ММК», и осуществляется путем наблюдения за результатами применения мер предупреждения, пресечения и ответственности за коррупционные правонарушения.

В целях повышения эффективности используемых АНО СПО «ММК» антикоррупционных инструментов проводится регулярный мониторинг их применения и, при необходимости, предпринимаются меры по совершенствованию созданной системы. Мониторинг позволяет актуализировать антикоррупционную политику АНО СПО «ММК» и обеспечить ее соответствие меняющимся требованиям законодательств, выявить существующие недостатки и определить дополнительные возможности для оптимизации системы антикоррупционных мер.

Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции включает следующие элементы:

1) Формальные количественные показатели:

- количество обращений граждан, зарегистрированных по результатам личного приема генерального директора АНО СПО «ММК»;
- количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений;
- количество жалоб заявителей о коррупции на применение в отношении них репрессий и доля подтвердившихся жалоб;
- количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности;
- количество случаев направления материалов о возможных административных правонарушениях и преступлениях коррупционной направленности в правоохранительные органы;
- количество работников, на которых распространяются те или иные антикоррупционные стандарты;
- количество работников, прошедших обучение по программам, включающим вопросы противодействия коррупции;

- количество педагогических работников, прошедших обучение по программам, направленным на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания педагогического работника;
- количество работников, принявших участие в деятельности коллегиальных органов управления в соответствии с действующим законодательством и локальными актами АНО СПО «ММК»;
- количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов, а также количество работников, самостоятельно уведомивших о конфликте интересов;
- количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов;
- количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности;
- количество сделок, проанализированных на соблюдение требований об отсутствии конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком, установленных п.9 ч.1 ст.31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и доля сделок, в которых было выявлено несоблюдение данных требований;
- количественные данные о мероприятиях (анкетирование, конференции, конкурсы, круглые столы и др.) антикоррупционной направленности с обучающимися, с привлечением родительской общественности, органов прокуратуры, правоохранительных органов и т.д.

2) Оценка знаний и навыков работников, обучающихся, родителей (законных представителей) в сфере предупреждения коррупции.

Поскольку количественные показатели не позволяют дать реальную оценку тому, насколько хорошо работники и обучающиеся АНО СПО «ММК» ознакомлены с требованиями антикоррупционного законодательства и соответствующих локальных нормативных актов АНО СПО «ММК», проверка знаний соответствующего законодательства может осуществляться АНО СПО «ММК» в форме анкетирования, тестирования, решения кейсов, основанных на реальных ситуациях и др.

3) Анализ выявленных правонарушений.

Все установленные факты совершения работниками АНО СПО «ММК» коррупционных правонарушений, особенно случаи привлечения работников к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, должны подвергаться детальному анализу. В рамках такого анализа необходимо резюмировать была ли выявлена возможность совершения соответствующего коррупционного правонарушения при оценке коррупционных рисков, были ли приняты меры по минимизации соответствующего коррупционного риска, почему принятые меры оказались недостаточными и могут ли быть предложены дополнительные меры предотвращения соответствующих коррупционных правонарушений.

7. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

- 7.1. Генеральный директор АНО СПО «ММК» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции.
- 7.2. Генеральный директор АНО СПО «ММК», исходя из стоящих перед АНО СПО «ММК» задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики АНО СПО «ММК» в пределах их полномочий.

- 7.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики:
- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции;
 - подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции;
 - разработка и представление на утверждение генеральному директору АНО СПО «ММК» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
 - проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
 - организация проведения оценки коррупционных рисков;
 - прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками АНО СПО «ММК» или иными лицами;
 - организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
 - оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности АНО СПО «ММК» по вопросам предупреждения коррупции;
 - оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
 - организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в АНО СПО «ММК» и индивидуального консультирования работников;
 - индивидуальное консультирование работников АНО СПО «ММК»;
 - участие в организации антикоррупционной пропаганды;
 - ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в АНО СПО «ММК» и подготовка соответствующих отчетных материалов для генерального директора АНО СПО «ММК».
- 8. Обязанности генерального директора и работников по предупреждению коррупции**
- 8.1. Работники АНО СПО «ММК» знакомятся с настоящим Положением под роспись.
- 8.2. Соблюдение работником требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.
- 8.3. Генеральный директор и работники АНО СПО «ММК» вне зависимости от должности и стажа работы в АНО СПО «ММК» в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:
- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики;
 - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени АНО СПО «ММК»;
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени АНО СПО «ММК».

8.4. Работник АНО СПО «ММК» вне зависимости от должности и стажа работы в АНО СПО «ММК» в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать генерального директора АНО СПО «ММК» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать генерального директора АНО СПО «ММК» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками АНО СПО «ММК»;
- сообщить генеральному директору АНО СПО «ММК» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

9. Ответственность за несоблюдение положений антикоррупционной политики

9.1. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена ст.13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», предусматривающей, что граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Существование четырех различных видов ответственности, применяемых к физическим лицам за совершения коррупционных правонарушений, не исключает возможности привлечения одного и того же лица одновременно к нескольким видам ответственности.

9.3. Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в ст.14 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с которой в случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.4. При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

9.4.1. Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности.

Нормативным правовым актом, устанавливающим уголовную ответственность за коррупционные правонарушения, является Уголовный кодекс Российской Федерации (далее - УК РФ). Согласно Перечню № 23 преступлений коррупционной направленности, установленному Указанием Генпрокуратуры России № 462/11, МВД России № 2 от 25.06.2024 «О введении в действие перечней статей Уголовного кодекса Российской Федерации, используемых при формировании статистической отчетности» (далее - Перечень), к преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, имеющие все перечисленные ниже признаки:

- наличие надлежащих субъектов уголовно наказуемого деяния, к которым относятся должностные лица, указанные в примечаниях к ст.285 УК РФ; лица, выполняющие управленческие функции в коммерческой или иной организации, действующие от имени юридического лица, а также в некоммерческой организации, не являющейся

государственным органом, органом местного самоуправления, государственным или муниципальным учреждением, указанные в примечаниях к ст.201 УК РФ;

- связь деяния со служебным положением субъекта, отступление от его прямых прав и обязанностей;
- обязательное наличие у субъекта корыстного мотива (деяние связано с получением им имущественных прав и выгод для себя или для третьих лиц);
- совершение преступления только с прямым умыслом.

Исключением являются преступления, хотя и не отвечающие указанным требованиям, но относящиеся к коррупционным в соответствии с ратифицированными Российской Федерацией международно-правовыми актами и национальным законодательством, а также связанные с подготовкой условий для получения должностным лицом, государственным служащим и муниципальным служащим, а также лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуги имущественного характера, иных имущественных прав либо незаконного представления такой выгоды.

К преступлениям, относящимся к Перечню, без дополнительных условий относятся:

- оказание противоправного влияния на результат официального спортивного соревнования или зрелищного коммерческого конкурса (ст.184 УК РФ);
- подкуп работника контрактной службы, контрактного управляющего, члена комиссии по осуществлению закупок (ст.200.5 УК РФ);
- коммерческий подкуп (ст.204 УК РФ);
- посредничество в коммерческом подкупе (ст.204.1 УК РФ);
- мелкий коммерческий подкуп (ст.204.2 УК РФ);
- незаконное участие в предпринимательской деятельности (ст.289 УК РФ);
- получение взятки (ст.290 УК РФ);
- дача взятки (ст.291 УК РФ);
- посредничество во взяточничестве (ст.291.1. УК РФ);
- мелкое взяточничество (ст.291.2 УК РФ) и другие.

В соответствии с примечаниями к ст.ст. 291, 291.1, 291.1 УК РФ лицо, совершившее указанные преступления, может быть освобождено от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) пресечению и (или) расследованию преступления и добровольно сообщило о совершенном преступлении в орган, имеющий право возбудить уголовное дело.

За преступления коррупционной направленности УК РФ предусмотрены следующие виды наказаний:

- штраф;
- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
- обязательные работы;
- исправительные работы;
- принудительные работы;
- ограничение свободы;
- лишение свободы на определенный срок.

Согласно разъяснениям, содержащимся в п.29 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях», освобождение от уголовной ответственности за совершение указанных преступлений возможно при выполнении двух обязательных условий: добровольного

сообщения о совершенном преступлении и активного способствования раскрытию и (или) расследованию преступления. При этом не может признаваться добровольным заявление о преступлении, сделанное лицом в связи с его задержанием по подозрению в совершении этого преступления.

9.4.2. Административная ответственность за коррупционные правонарушения.

Нормативным правовым актом, устанавливающим административную ответственность за коррупционные правонарушения, является Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ).

Административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Согласно ст.2.4. КоАП РФ под должностным лицом понимается лицо, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти, то есть наделенное в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся в служебной зависимости от него, а равно лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

К правонарушениям, связанным с коррупцией, в соответствии с КоАП РФ, относятся следующие виды правонарушений:

- неправомерный отказ в предоставлении гражданину и (или) организации информации, предоставление которой предусмотрено федеральными законами, несвоевременное ее предоставление либо предоставление заведомо недостоверной информации (ст.5.39 КоАП РФ);
- нецелевое использование бюджетных средств и средств государственных внебюджетных фондов (ст.15.14 КоАП РФ);
- нарушение сроков предоставления налоговой декларации (ст.15.5 КоАП РФ);
- самоуправство, не причинившее существенного вреда (ст.19.1 КоАП РФ);
- незаконное вознаграждение от имени юридического лица (ст.19.28 КоАП РФ);
- незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) (ст.19.29 КоАП РФ) и другие.

За совершение административные правонарушения коррупционной направленности могут устанавливаться и применяться следующие административные наказания:

- административный штраф;
- административный арест;
- дисквалификация на определенный срок.

9.4.3. Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения.

Нормативным правовым актом, устанавливающим гражданско-правовую ответственность за коррупционные правонарушения, является Гражданский кодекс Российской Федерации (далее - ГК РФ).

В соответствии со ст.53 Конституции Российской Федерации государство гарантирует каждому право на возмещение компенсации морального вреда, причиненного незаконными действиями органов государственной власти или их должностных лиц.

Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения заключается в применении к правонарушителю в интересах другого лица либо государства установленных законом или договором мер воздействия, влекущих для него отрицательные, экономически невыгодные последствия имущественного характера - возмещение убытков, уплату неустойки (штрафа, пени), возмещение вреда.

Согласно ст. 1064 ГК РФ вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред. Так же, законом обязанность возмещения вреда может быть возложена на лицо, не являющееся причинителем вреда.

К гражданским коррупционным правонарушениям относятся обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями нарушения правил дарения, а также нарушения порядка предоставления услуг, предусмотренных ГК РФ.

Ст.575 ГК РФ содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей:

- от имени малолетних и граждан, признанных недееспособными, их законными представителями;
- работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан;
- лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, за исключением случаев дарения в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями. Подарки, которые получены лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащими, муниципальными служащими, служащими Банка России и стоимость которых превышает три тысячи рублей, признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации или муниципальной собственностью и передаются служащим по акту в орган, в котором указанное лицо замещает должность;
- в отношениях между коммерческими организациями.

Кроме того, к числу коррупционных правонарушений, за которые возможно наступление гражданско-правовой ответственности, относятся:

- причинение вреда гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) государственных органов;
- причинение вреда гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) должностных лиц государственных органов;
- причинение вреда гражданину или юридическому лицу в результате издания не соответствующего закону или иному правовому акту акта государственного органа.

В силу п.1 ст.1068 ГК РФ юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей, где работниками признаются граждане, выполняющие работу на основании трудового договора

(контракта), а также граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору, если при этом они действовали или должны были действовать по заданию соответствующего юридического лица или гражданина и под его контролем за безопасным ведением работ.

Общие правила возмещения причиненного вреда установлены в ст.1069 ГК РФ вред, причиненный гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) государственных органов, органов местного самоуправления либо должностных лиц этих органов, в том числе в результате издания не соответствующего закону или иному правовому акту акта государственного органа или органа местного самоуправления, подлежит возмещению.

Согласно ч.3.1 ст.1081 ГК РФ Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование в случае возмещения ими вреда по основаниям, предусмотренным ст.1069 ГК РФ, а также на основании решений Европейского Суда по правам человека имеют право обратного требования (регресса) к лицу, в связи с незаконными действиями (бездействием) которого произведено указанное возмещение.

Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения также может наступить при оспаривании сделок по основаниям ст.ст.168, 169 ГК РФ (сделки, не соответствующие закону или иным правовым актам, сделки, совершенные с целью, противной основам правопорядка и нравственности) с применением последствий недействительности сделок в виде реституции.

9.4.4. Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения.

Дисциплинарные коррупционные проступки (коррупционные правонарушения) - деяния, обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями или административными правонарушениями, за которые устанавливается дисциплинарная ответственность. К ним относятся нарушения запретов, требований и ограничений, установленных для работников в целях противодействия коррупции.

Согласно п.7.1 ч.1 ст.81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

- неприятия работником мер по предотвращению урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
- непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;
- открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

ч.4 ст.275 ТК РФ обязывает руководителей государственных учреждений ежегодно представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

В случае непредставления либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководитель государственного учреждения подлежит освобождению от замещаемой должности в связи с утратой доверия, или на него могут быть наложены иные дисциплинарные взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии со ст.192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям, в том числе в связи с утратой доверия.

В соответствии со ст.15 Федерального закона «О противодействии коррупции» сведения об увольнении (о прекращении полномочий) лица в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, за исключением сведений, составляющих государственную тайну, подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее - реестр), сроком на пять лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр.

10. Подарки и представительские расходы

10.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники АНО СПО «ММК» от имени АНО СПО «ММК» могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их профессиональной деятельностью, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности АНО СПО «ММК»;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для АНО СПО «ММК», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам АНО СПО «ММК».

10.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой АНО СПО «ММК», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует АНО СПО «ММК», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

10.3. Не допускаются подарки от имени АНО СПО «ММК», работников и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение подлежит исполнению всеми лицами, являющимися работниками АНО СПО «ММК» и находящимися с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций, а также физическими лицами, сотрудничающими с АНО СПО «ММК» на основе гражданско-правовых договоров.

- 11.2. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников АНО СПО «ММК», физических лиц, сотрудничающих с АНО СПО «ММК» на основе гражданско-правовых договоров.
- 11.3. В определенных обстоятельствах невыполнение требований настоящего Положения влечет за собой меры гражданско-правового, административного или уголовного преследования.
- 11.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом и утверждается приказом генерального директора АНО СПО «ММК».
- 11.5. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 11.6. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.
- 11.7. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.